

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE - UNI PDR 125:2022

Salto costruzioni S.r.l. opera nel settore edile e dispone di personale specializzato, macchinari e tecnologia adeguata per la gestione in autonomia delle diverse attività. Il campo di azione spazia dalla costruzione e manutenzione di edifici civili ed industriali con interventi di adeguamento e consolidamento sismico, al restauro conservativo di beni sottoposti a tutela storica, alla costruzione e manutenzione di strade e di opere di urbanizzazione primaria. L'impresa ha raggiunto un'elevata specializzazione nel campo dell'edilizia industriale del settore farmaceutico collaborando in maniera continuativa con stabilimenti produttivi siti nel centro Italia.

Salto costruzioni S.r.l. riconosce, tutela e valorizzare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro. Impegno aziendale è dare alle donne la possibilità di compiere delle scelte, sia nella vita privata che in quella professionale, con la consapevolezza che un comportamento socialmente corretto e responsabile, rispettoso dei principi contenuti nella Dichiarazione Universale dei diritti umani, nelle convenzioni dell'ILO, nelle norme internazionali sui diritti umani e nelle leggi nazionali del lavoro, è fondamentale per delle buone performance.

Salto costruzioni S.r.l. si impegna in politiche per la parità di genere e nel concreto a:

- valorizzare le diversità
- perseguire la parità di genere
- supportare l'empowerment femminile
- permettere di far accedere le donne a tutti i ruoli professionali
- garantire uguale retribuzione e parità di diritti donna-uomo
- inserire le politiche di genere nelle strategie aziendali
- promuovere il concetto di parità nella partecipazione e nella rappresentanza
- contrastare la violenza e il mobbing sul lavoro
- promuovere il superamento degli stereotipi e dei pregiudizi.

Salto costruzioni S.r.l. porta avanti una politica di "tolleranza zero" rispetto ad ogni forma di violenza nei confronti dei/delle dipendenti, incluse le molestie sessuali (sexual harassment) in ogni forma.

Salto costruzioni S.r.l. assegna adeguate risorse, responsabilità ed autorità adeguate alla persecuzione, il raggiungimento ed il mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti.

Salto costruzioni S.r.l. individua gli indicatori (KPI) di riferimento in accordo alla UNI PDR 125, che costituiscono una parte importante delle informazioni necessarie per determinare e spiegare come si progredisce verso gli obiettivi prefissati.

La politica di parità di genere è:

- definita dall'Alta Direzione, in coordinamento con il Comitato Guida;
- comunicata e diffusa all'interno ed alle proprie parti interessate;
- oggetto di sensibilizzazione e formazione del management aziendale;
- revisionata e confermata periodicamente (almeno una volta l'anno) in fase di revisione sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche;
- coordinata da una figura responsabile, designata dal management e in possesso di competenze organizzative e di genere.

Nei confronti dei business partners si ribadisce la volontà ed il convincimento di qualificarli seguendo criteri della UNI PDR 125 e per quanto possibile, incoraggiarli a promuovere l'applicazione dei principi in essa contenuti.

Le risorse interne possono esprimere, anche in modalità anonima, le proprie opinioni e dare suggerimenti per il cambiamento sulla parità di genere. Si riportano di seguito gli indirizzi da utilizzare per **SUGGERIMENTI** al fine di favorire il dialogo e il confronto e per inoltrare **SEGNALAZIONI**, anche anonime, di accadimenti di violenza e mancato rispetto della parità di genere:

Salto costruzioni S.r.l.

Oggetto: SUGGERIMENTI E SEGNALAZIONI

CA: Responsabile Sistemi di Gestione

Via Benito Graziani, 4 - 02015 Cittaducale (RI)

Telefono 0746.247082

L' Amministratore Unico